



Formation Éducation Populaire Coordinateurs.trices de MJC

La crise sanitaire vécue par le pays actuellement a mis en exergue un certain nombre des tensions déjà préexistantes sur les différents territoires d'intervention des MJC. Les pratiques sociales sont en cours de transformations.

Les craintes liées à la pandémie de CoVid-19 conduisent au repli vers « ceux que l'on connaît ». La rencontre avec l'autre devient de plus en plus complexe et peut être source d'inquiétudes. Plus que jamais les MJC ont pour enjeu la lutte contre l'archipelisation de la société.

L'impossibilité pour les MJC d'accueillir en conditions normales les publics depuis le mois de mars 2020, renforce la nécessité pour les directeurs de piloter le projet d'Éducation Populaire de leurs MJC de manière précise et agile.

Les équipes (bénévoles et salariés) se morcellent, les temps de rencontres et de fabrique du « commun » sont mis à mal.

Pour autant, le projet d'Éducation Populaire des MJC se doit d'être une boussole permanente. Mais comment partager le projet de la MJC et faire participer les ATA et les animateurs occasionnels à ce projet. Comment peut-on parler Éducation Populaire simplement avec des personnels ayant plusieurs employeurs, des temps de travail morcelés, des statuts pas toujours très confortables ?

L'appropriation du projet associatif par le plus grand nombre, (bénévoles, administrateurs, salariés) nécessite de renouveler les outils et les pratiques méthodologiques d'appropriation.

Afin de permettre à chacun de mieux comprendre les évolutions politiques et sociétales que nous traversons actuellement, il est nécessaire de se doter d'éclairages partagés et consolidés.

Le projet politique d'Éducation Populaire des MJC est plus que jamais d'actualité au sein des territoires, qu'ils soient urbains, ruraux, en politique de la ville, en ZRR, etc...

Cependant, la pandémie de CoVid-19 n'a fait qu'accentuer la distance, l'éparpillement des équipes et des bénévoles. Aussi il est plus que jamais nécessaire de soutenir les coordinateurs.trices en leur permettant de s'outiller, de partager des analyses et des pratiques afin qu'elles puissent construire avec leurs équipes des espaces et des temps communs de construction du « projet commun ».

Les ATA et les animateurs occasionnels étant ceux qui sont les plus proches de nos adhérents. Comment peut-on les accompagner dans cette difficile tâche de partager le projet de la MJC au plus grand nombre ?

Les objectifs de formation

- Éducation Populaire en 2022, c'est quoi ?
 - Quels outils en tant que coordinateur.trice je peux mettre en place pour en parler avec les équipes ?
 - Comment je peux réinterroger, former, débattre avec les personnels (ATA, animateurs) ?

- Comment, dans ma fonction, je peux accompagner pour avoir un décryptage d'une parole politique ?
- Comment je peux créer une « culture commune » avec les équipes que je manage autour des enjeux de société partagés, de notre projet associatif.
- De quels outils je peux disposer pour me permettre d'animer des séances de travaux avec les équipes que je manage.

Les méthodes de formation

Pour travailler l'ensemble de ces champs nous utiliserons des méthodes actives de formation, avec des temps d'apports d'outils, des moments d'expérimentations en petits groupes mais aussi des arpentages théoriques.

Les séquences de formation

Éducation Populaire / rapport sociaux.

Un peu d'histoire de lutte contre les inégalités, d'avancées sociétales et de construction de l'Éducation Populaire

Il se joue des inégalités d'accès et de représentation dans de nombreux lieux : en quoi l'Éducation Populaire permet de s'en émanciper ?

Quels sont les enjeux de l'Éducation Populaire dans les MJC en 2022 ? Pour ma fonction de coordinateur.trice ?

Une grille de lecture politique.

Les idéologies politiques, une grille de lecture des rapports sociaux

Quelques clés pour se positionner stratégiquement pour mener son action

Comment je regarde le territoire d'intervention de la MJC ? Comment je le comprends et comment j'agis notamment en utilisant les ressources culturelles de la MJC ?

Des outils pour accompagner mes équipes.

Comment je peux travailler, former, débattre avec les ATA, Animateurs, ... de la MJC pour construire notre « projet commun ».

Quels outils pour me permettre de soutenir et garder le cap du projet MJC dans ce que je transmets en direction des adhérents de la MJC, garder le cap, malgré les fortes contraintes (administratives, budgétaires, légales, ...) que je dois prendre en compte.

Créer des espaces de transmission

Comment transmettre aux équipes les outils, les méthodes pour qu'elles se les approprient ? La réunion collective ? Des temps de séminaires ? D'autres formes ?

Les informations pratiques

Le calendrier :

6 jours de formations

Vendredi 8 avril,

Lundi 2 mai,

Lundi 23 mai,

Vendredi 8 juillet

Vendredi 7 octobre

Vendredi 21 octobre

Les horaires

9h00 : Accueil – K'fé

9h30 : Début de journée

17h30 : Fin de journée

Le lieu de formation :

A préciser ultérieurement

Coût :

Afin que la formation soit accessible au plus grand nombre, une demande de financement exceptionnel est réalisée auprès d'Uniformation.

Aussi il est important d'être présent sur les 6 jours de formations. Les repas et les frais de déplacements pourront aussi être pris en charge à hauteur des remboursements d'Uniformation.